

本業における取り組み

1 貧困をなくそう



アフォーダブルな設計をしています。

3 すべての人に健康と福祉を



癒しの役割を、色彩、音、安心、快適性をキーワードに演出しています。

5 ジェンダー平等を実現しよう



一人暮らしの女性、高齢者のニーズを念頭に置いて設計をしています。

7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに



明るく風通しの良い家は、快適性とともに省エネにつながります。設計の際には都度、省エネ製品導入などの検討をしています。

8 働きがいも経済成長も



設計業務は自分が設計した建物によって人々の心や暮らしまでも豊かにすることができ、また、最終的な建築物に直結する仕事であるため、やりがい・達成感を身をもって感じることができます。

本業における取り組み

11 住み続けられる
まちづくりを



設計した建物に永く住み続けていただけるために、必要な要件を建物のハード面だけでなく、ソフト面を調査し、地域社会のニーズに合った設計に取り組んでいます。

また、今後急増する老朽化したマンションの問題に積極的に取り組んでいます。

12 つくる責任
つかう責任



施主との協力のもと、資材についてはライフサイクル全体を考慮し、省資源・資源循環などの視点に基づく環境配慮設計に取り組んでいます。



本業以外における取り組み

4 質の高い教育を
みんなに



地域ごとの課題をSDGsの観点から、自分事として捉えられるよう、週に1回社内勉強会を開催し、社内外を繋ぐ共通言語としての知識を高めています。

また、一般社団法人マンション建替推進協会を通じて、今後高度な知識と人間力のある「マンション建替士」の養成と、教育研修に努めています。

5 ジェンダー平等を
実現しよう



女性を積極的に採用しています。

7 エネルギーをみんなに
そしてクリーンに



事務所内の照明にLEDライトを採用しています。

また、自転車の駐車スペースを確保し、自転車通勤の従業員を支援しています。

8 働きがいも
経済成長も



充実した日常を過ごせるように、勤務時間は9:00~17:00の7時間、年間休日は130日、育児時短勤務などを採用するなどして、柔軟で働きやすい環境を整えています。

11 住み続けられる
まちづくりを



地域活性化のため、従業員はすべて横浜市および近隣在住者を採用しています。

本業以外における取り組み

13 気候変動に
具体的な対策を



社名入りのエコバックを作成し、書類運搬などに積極的に利用しています。

電気量削減のため、事務所内空調温度の適正化、不要照明の消灯を心掛けています。

コピー用紙の使用削減、両面印刷の推進、不要な印刷を削減するため、印刷前見直しを徹底しています。

地域の資源分別ルールに則り、ゴミの分別を徹底しています。

事務所内で使用するオフィス用品については、グリーン購入、グリーン調達を推進しています。

地域美化活動として、月に2回程、近隣のゴミ拾いをしています。

14 海の豊かさを
守ろう



「かながわプラごみゼロ宣言」に賛同し、登録しています。

併せて、「私たちの環境行動宣言 かながわエコ10」にも賛同登録しています。

社内のプラスチック製製品の使用を控えたり、簡易包装、ゴミの分別の徹底などに積極的に取り組んでいます。

15 陸の豊かさも
守ろう



ゴミ拾い活動に参加しています。(PIRIKA)